

## **Mantenha o Foco no Momento da Promoção**

Após algum tempo no mesmo cargo, é comum que no momento de uma promoção os comportamentos sejam de euforia, alegria e orgulho. Porém é importante que este romantismo não o paralise diante da realidade e impeça de manter o foco.

Mesmo que a promoção seja um objetivo comum à maioria dos profissionais, nem sempre todos estão preparados para assumir as responsabilidades deste novo momento. Primeiramente, deve-se compreender que se você foi indicado para esta nova posição, é sinal de que seus gestores depositam confiança em sua capacidade ou que de alguma forma você estava sendo preparado para assumir este desafio.

Neste momento, surgem algumas dúvidas de como se comportar, falar ou o que fazer. É fundamental ter a humildade de perceber que ninguém se adapta de maneira instantânea as alterações do ambiente, os mal - entendidos são muitas vezes os maiores causadores das falhas nas organizações e para evitá-las aproveite para esclarecer todos os aspectos deste novo momento junto ao gestor que o promoveu, especialistas da área destacam alguns tópicos relevantes:

1. Peça conselhos para evitar erros, visto que ele provavelmente conhece as dificuldades recorrentes;
2. Pergunte sobre a nova remuneração, não fique com a pergunta entalada na garganta;
3. Saiba quais as expectativas dos gestores com relação aos seus resultados;
4. Ressalte suas expectativas com relação ao novo desafio;
5. De que forma será realizada a avaliação de desempenho e quanto tempo se tem para apresentar os resultados desejados?;
6. Existem necessidades imediatas para o setor?
7. De que forma será composta a equipe? Quais os subordinados e gestores imediatos?
8. Qual o nível de autonomia para esta posição?

Com base nestas respostas a atuação do profissional poderá ser mais focada, tendo seu papel claro para buscar aprimoramento, visto que as habilidades que o destacaram no momento da promoção, não serão mais o destaque, será fundamental desenvolver novas habilidades, agora relacionadas à sua nova função.

**Gisele Oliveira**  
**Gestor Consultoria**