

## **Planejamento de carreira: É necessário!**

O Planejamento de carreira é uma estruturação organizacional que permite aos colaboradores galgar novas posições e cargos nas empresas. Porém, esse plano deve ser analisado e discutido minuciosamente procurando entender a necessidade do colaborador e da empresa. Para traçar um plano de carreira é fundamental definir como serão as mudanças que acontecerão dentro dos cargos: se a movimentação será vertical ou horizontal, e quais serão os requisitos para galgar este cargo e quanto tempo vai demorar para que isto ocorra.

Através deste planejamento o profissional consegue perceber a curto, médio e longo prazo o seu desenvolvimento na empresa e assim consegue amadurecer e aprimorar alguns pontos. Esta acaba sendo a melhor estratégia para desenvolver um funcionário quando um ele se destaca dos demais, a companhia necessita estabelecer condições agradáveis para que esse desenvolvimento aconteça, é de suma importância acompanhar e observar os seus potenciais, bem como investir na construção desta trajetória.

Os investimentos feitos acabam refletidos na qualificação de sua equipe em um menor tempo, pois as empresas têm um direcionamento para a capacitação. O setor de Recursos Humanos deve atuar de maneira mais aproximada com planos de ação para reter os colaboradores treinados e desenvolvidos. Desta forma, todos terão benefícios, tanto empresa quando para os profissionais que nela estiver inserido, pois os custos benéficos são grandes, como por exemplo, redução nos custos de contratação e demissão, visto que através das “promoções” cria-se um clima de motivação e desejo de “chegar lá”.

O objetivo principal é a potencializar o crescimento dos funcionários através do incentivo a qualificação tanto técnica quanto comportamental, para que o funcionário consiga alcançar cargos estratégicos na mesma, aumento assim à produtividade, a motivação e a autoestima, fazendo com que eles sintam-se reconhecidos e capacitados para ingressar em um novo desafio.