

COMO SE PREPARAR PARA AS VAGAS TEMPORÁRIAS DE FIM DE ANO.

Em Belém é sempre assim, passa-se o Círio de Nazaré e posteriormente o mercado varejista respira as festas de fim de ano e com isso inicia-se a necessidade deste mercado em ampliar seu quadro funcional devido a grande demanda das empresas nestas datas, o crescimento das vendas, e a necessidade de contratação. E chega aquela dúvida, como eu posso me preparar para ser selecionado para umas destas vagas temporárias, e até em algumas empresas dependendo do bom desempenho muitos colaboradores continuam após o conhecido extra-natal. Segue algumas dicas:

1. Nem sempre a exigência é um currículo vasto de experiência, na maioria das vezes os contratantes desejam pessoas de boa habilidade comunicativa, que possuam uma desenvoltura verbal. Por isso aí vai uma dica, leitura incessante, nunca é demais. Ler é um ótimo exercício para nos comunicarmos melhor, ativa nossa criatividade além também ser uma ótima maneira de adquirirmos novos conhecimentos; Não existe um assunto específico, conhecer diversos assuntos, sobre abordagens e pensamentos diferentes nos torna ricos em argumentos;
2. Boa apresentação pessoal. Ainda é forte para alguns clientes aquela velha frase: “a primeira impressão é a que fica”. Então pessoal ninguém está exigindo um biótipo de modelo, porém vestimenta adequada, higiene pessoal é importante para qualquer ocasião, ainda mais tratando-se de um seleção de emprego, e mais ainda para mercado varejista que trata muito com vendas onde inclui-se atendimento ao cliente; você é o cartão de visita da sua empresa, então vamos caprichar na apresentação pessoal;
3. Cuidado com as gírias e tratamentos informais ao extremo. Lembre-se você está numa pré-seleção para um emprego, não numa roda de amigos. É comum presenciarmos em entrevistas diversos tipos de gírias e tratamentos como: “tipo assim” “cara” “minha linda” “minha flor”, “querida(o)”, dentre outros. Ninguém é seu amigo, nem na seleção, nem na empresa na qual estiver trabalhando. É um ambiente de trabalho, organização, empresa, onde você está ganhando pelo seu serviço. Podemos ser simpáticos e educados sem sermos invasivos e achar que o cliente, ou o selecionador é nosso colega ou nosso vizinho. Não pense que tratando assim as pessoas gostarão mais de você e o escolherá que não é verdade. Características como segurança verbal, postura

adequada para situação e cordialidade são características fundamentais para este momento de seleção temporária.

4. Esse mercado varejista revela uma afinidade por pessoas proativas, isso é fato! E um mercado que exige jogo de cintura, onde há um fluxo mais acelerado em sua estrutura, onde há uma dinâmica intensa, em que se encaixam pessoas com iniciativas, que estão a todo momento em movimento, em busca de novas soluções rápidas, pessoas criativas e inovadoras num curto prazo de tempo, em que você tem mostrar porque deve ser escolhido e porque você pode fazer melhor que o seu concorrente, não digo em palavras, mas poder fazer com que o avaliador e/ou o contratante perceba em dinâmicas, desenvoltura em entrevista grupal, senso de trabalho em equipe, poder de tomar a frente uma situação inesperada, lidar com situações de pressão sem agressividade ou falta de controle comportamental. São atributos que são esperados nessa época de fim de ano.

Bem pessoal, espero que tenha ajudado um pouco; a maioria das dicas são características de comportamento que podemos trabalhar para atingi-las, ninguém nasce de uma maneira e continua o mesmo para sempre. Mudança para o crescimento é saudável, e é necessário se for para o nosso benefício. Todos somos capazes, basta trabalharmos isso em cada um de nós, claro que não é algo que se aprende de um dia para o outro, mas é treino, é crescimento, é foco numa meta, é busca de um objetivo. O ser humano é o único ser adaptável a qualquer situação ou ambiente, basta querermos.

Sucesso!

Walquiria Pessoa