

OS ERROS QUE VOCÊ NÃO DEVE COMETER EM UM PROCESSO SELETIVO.

Em um processo seletivo é percebido algumas comportamentos desconformes dos candidatos. Parece que estes não percebem que podem estar prejudicando seu desenvolvimento durante as etapas. São comportamento ou situações que podem parecer banais mais que no desencadear do processo pesarão para a escolha final realizada pelo RH, consultoria ou cliente final da posição em questão.

Atentem-se candidatos!

- **Cuidado com os atrasos.** Quando a entrevista é marcada com o candidato, é acordado com o mesmo via telefone o horário para início da mesma. Este por sua vez pode concordar ou não com o horário marcado. Confirmando sua presença no horário estabelecido é de suma importância que o candidato cumpra com suas responsabilidades, muitos não percebem, mas desde então estão sendo avaliados; O mais indicado é, caso o candidato precise se atrasar, que entre em contato com o entrevistador, de preferência com antecedência, negociando um segundo horário. Nunca deixe de comparecer sem aviso prévio, isto pode tirá-lo do processo;
- **Desistência do processo.** Outro ponto importante é quando o candidato em cima da hora desiste do processo ou verbaliza que não irá à entrevista ou relata que pensou bem e que não gostaria mais de participar da seleção; isso pode acarretar uma descredibilidade do candidato como profissional, já que não portou-se de forma madura, pois havia acordado e confirmado sua presença, além de causar re trabalho ao selecionador que contava com aquele candidato. Algumas pessoas até chegam a participar de todo o processo, mas desistem nas ultimas etapas. Isso não é bem visto, é fundamental que esteja disposto mesmo a chegar até o fim. Processo seletivo não é leilão, se não deu certo uma vez tente quantas vezes forem necessárias, mas esteja inteiro naquele momento e totalmente disponível e interessado, pesando todos os itens fundamentais para seu esclarecimento da empresa, salários, benefícios. Um experiente candidato saberá pesar os prós e contras para inserir-se numa seleção;
- **Busque conhecer quem está querendo lhe contratar.** Ao ser convocado a participar de um processo, caso a empresa tenha aberto seu nome, é crucial que o candidato busque informações sobre a mesma: conheça o site, sua missão, visão e valores; segmento, produtos dentre outros. Possuindo essas informações e mediante o cargo a qual estará pleiteando, poderá montar uma estratégia pessoal de apresentação focando nos pontos de sua carreira que tem alinhamento com a empresa e a posição.
- **Customize sua apresentação pessoal.** Saber a medida certa, não exagerar nem ser informal demais. Busque informações e acerte no perfil adequado para cada situação. As empresas possuem DNA que são expressos em como os profissionais se apresenta. Geralmente empresas de produto primário são

bastante simples adotando calça jeans e blusa. As de serviço são formais, calça social e camisa de botão são mais indicadas, já as de varejo sugerem um certo apelo fashion;

- **Cuidado com a comunicação.** Fluência verbal, uso de vocabulário adequado são aspectos muito importantes numa avaliação; não seja coloquial demais, nem queira demonstrar um vocabulário informal ao extremo; converse de forma educada, respondendo a todos os questionamentos de maneira detalhada, expondo suas atribuições. Atente-se para seu tratamento com o Entrevistador como: meu amor, minha querida (o), amada (o), evite usar apelidos etc. Lembre-se o Entrevistador não é seu amigo ele está o avaliando, não pense que sendo invasivo demais irá ganhar alguns pontos em seu processo. Seja cordial, educado e verbalize de forma respeitosa usando termos adequados para a situação;
- **Falta de dados completos.** Ao cadastrar-se em site de recrutamento e seleção responda todas as etapas com clareza e de forma detalhada. Lembre-se que seu currículo é o seu cartão de visita para uma vaga, então pontue todas as informações, experiências, cursos, graduações, especializações, motivos de saída das empresas. Tenha certeza que serão informações de fundamental importância no momento da triagem realizada pelo Seleccionador;
- **Segure sua ansiedade.** Ao passar a etapa da entrevista é acordado com o candidato que este receberá retorno tanto positivo como negativo a respeito do processo; então uma dica candidato, aguarde, não é bem visto pessoas estarem ligando todos os dias e mandando emails recorrentes. Não torne-se inconveniente! Existe toda uma estrutura de etapas a serem atendidas, então caso você ainda não tenha sido contactado aguarde um posicionamento, alguns processos possuem realmente um desencadear moroso por funcionamento da empresa contratante;
- **Não faça Leilão de si mesmo.** Ao ser contactado para um processo, alguns candidatos que já possuem um emprego, costumam fazer barganhas referente a salário. Por exemplo: aqui na minha empresa eu ganho X, só vou se for mais do que isso. O Consultor relata que o salário é maior então o candidato afirma que aceitará que irá à seleção. Posteriormente ele liga dizendo que seu chefe ofereceu mais e questiona se nosso contratante tem condições de aumentar o valor. Profissionais, isso não é uma postura ética, ou você está disposto a participar de uma seleção que pode lhe levar para outro ambiente organizacional ou é aconselhável que continue em seu emprego atual;

Espero que possa ter esclarecido algumas situações, é sempre bom termos um norte num processo seletivo, para que possamos saber o que fazer e o que não fazer. Sucesso a todos!

Walquiria Maximino
Consultora Organizacional